



XIX Comunità Montana del Lazio **L'Arco degli Aurunci**

Ausonia, Castelnuovo Parano, Coreno Ausonio, Esperia, S.Andrea del Garigliano, Vallemaio

PROT. N° 781 DELL'8/07/2019

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D MEDIANTE PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

In conformità a quanto stabilito dal Regolamento per accesso agli impieghi approvato con delibera di Giunta n. 8 dell'1/04/2019 con il quale sono state approvate le regole generali per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse.

RENDE NOTO

In esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Ufficio al Personale n. 56 del 24/06/2019, è indetta una selezione per titoli e colloquio mediante mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 **POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CATEGORIA D - CCNL DEL 21/05/2018.**

Art. 1

La copertura del suddetto posto mediante mobilità volontaria, è subordinata alla conclusione infruttuosa delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 del D.Lgs. 165/2001, assoggettate ad un regime assunzionale vincolato con inquadramento nella categoria D e

profilo professionale pari o corrispondente al posto che si intende ricoprire ed in possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea (DL) conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509 in Ingegneria Civile o Architettura o diplomi di laurea equipollenti per legge, ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche (LS) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999 ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (LM) di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004, conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto;

- Abilitazione all'esercizio della professione;

- Esperienza almeno triennale nel profilo di "Funzionario Tecnico" presso i Servizi Edilizia-Urbanistica e/o Lavori Pubblici ;

- Nulla osta preventivo al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza rilasciato ai sensi dell'art.30 del D.Lgs 165/2001;

- disponibilità ad accettare l'eventuale nomina a titolare di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018.

I partecipanti non devono aver riportato, nei 2 anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari, né aver procedimenti disciplinari in corso e non devono aver subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato.

Art. 3

Presentazione delle domande – Termine e modalità

Le domande di ammissione alla selezione dovranno essere trasmesse entro il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione all'albo pretorio on line del presente avviso e precisamente entro e non oltre **il giorno 7/08/2019, ore 12.00**, a pena di esclusione, tramite Posta Elettronica Certificata "PEC" all'indirizzo comunitamontanaxix@pec.it.

La domanda, il curriculum e tutte le dichiarazioni devono essere sottoscritte con firma digitale rilasciata da un certificatore accreditato, ovvero sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio con allegato un documento di identità valido. L'inoltro della domanda sarà valido solo se trasmesso alla **casella P.E.C. della Comunità Montana di Esperia da altra casella P.E.C.**

La Comunità Montana di Esperia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione di indirizzo indicata nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda, gli aspiranti, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, devono dichiarare:

a. le complete generalità, cognome e nome, luogo e data di nascita, domicilio ed indirizzo al quale il candidato chiede che vengano trasmesse le comunicazioni, con relativo numero telefonico ed eventuale indirizzo di posta elettronica;

- b. il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto;
- c. l'Amministrazione di provenienza e data di assunzione a tempo indeterminato;
- d. anzianità di servizio nella categoria giuridica D nel profilo di "Funzionario Tecnico;
- e. di essere in possesso dell'esperienza almeno triennale nell'ambito dei Servizi Edilizia-Urbanistica e/o Lavori Pubblici, Servizio Protezione Civile, Servizio Civile;
- f. titolo di studio posseduto e votazione ottenuta;
- g. di possedere il nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza;
- h. di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- i. di non avere in corso procedimenti disciplinari pendenti;
- j. di non aver riportato condanne o procedimenti penali;
- k. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- l. di possedere l'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo richiesto senza prescrizioni o limitazioni;
- m. di essere disponibile ad accettare l'eventuale nomina a titolare di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21.05.2018.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso della Comunità Montana, prima dell'emanazione del presente avviso. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati dovranno presentare una nuova domanda di partecipazione al presente avviso di mobilità.

Art. 4

Documenti da allegare alla domanda

A corredo della domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum vitae, debitamente sottoscritto dal candidato, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate ed ogni altra informazione che il candidato ritenga utili inserire;
- Nulla osta preventivo al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza;
- Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità; I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti dal Regolamento UE n. 2016/679.

Art.5

Cause di esclusione dalla selezione

E' motivo di non ammissione alla selezione:

- a) la mancanza della firma in calce alla domanda, con allegato documento di riconoscimento salvo il caso di firma digitale;
- b) il mancato rispetto del termine di presentazione della domanda;

- c) la mancata indicazione del possesso dei requisiti specifici richiesti per essere ammessi alla selezione;
- d) l'omessa dichiarazione delle generalità, data e luogo di nascita, residenza o domicilio;
- e) la mancata presentazione del curriculum vitae diretto a verificare l'attitudine del candidato e di tutti gli altri allegati e/o la presentazione del curriculum vitae non firmato.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di mobilità e nel curriculum hanno valore di autocertificazione, pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 6 Prova di idoneità/colloquio

I candidati ammessi saranno invitati a sostenere un colloquio orientato all'approfondimento di quanto riportato nel curriculum formativo e professionale, all'accertamento degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché all'accertamento della capacità di "problem solving" mediante la sottoposizione di casistiche di tipo teorico-pratico atte a rivelare la conoscenza:

- a) delle nozioni fondamentali in materia di ordinamento degli enti locali (D. Lgs. n. 267/00 e ss.mm.ii.);
- b) dei principi e delle nozioni fondamentali in materia di Codice degli appalti (D. Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.);
- b) dei principi e delle nozioni fondamentali in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (legge n. 241/90 e ss.mm.ii.);
- d) dei principi e delle nozioni fondamentali in materia di trasparenza (D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- e) dei principi e delle nozioni fondamentali in materia di tutela dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e DPGR 679/2016), e, più in generale, dell'avvenuta acquisizione dell'esperienza necessaria per la copertura del profilo professionale di cui trattasi.

Art. 7 Diario e sede della prova

Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti la procedura (quali ammissioni, esclusioni, valutazioni e graduatoria finale), compresa la data e sede del colloquio ed eventuali rinvii dello stesso, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet della Comunità Montana di Esperia all'indirizzo <http://www.comunitamontanaxixaurunciinweb.it> nella sezione Amministrazione trasparenza Bandi e concorsi.

E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente. I candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla procedura e comporterà l'automatica esclusione.

NON SARÀ EFFETTUATA NESSUNA ALTRA CONVOCAZIONE.

Nel caso il numero dei candidati presenti sia elevato, la Commissione potrà stabilire un calendario dei colloqui.

In ogni caso tutti i candidati che hanno presentato domanda dovranno presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi dell'art. 35 comma 2 del D.P.R. 28-12-2000, n. 445 pena l'esclusione, nel giorno, ora e luogo indicati.

I candidati ammessi con riserva di regolarizzazione verranno invitati a regolarizzare la propria posizione il giorno stesso previsto per l'espletamento del colloquio, pena l'esclusione.

Art. 8

Predisposizione graduatoria – Assunzione

La graduatoria finale degli idonei sarà formulata sulla base del punteggio complessivamente attribuito alla valutazione dei titoli e del colloquio.

Alla valutazione dei titoli e del colloquio sarà attribuito un punteggio complessivo secondo i criteri predeterminati nel Regolamento Comunitario per l'accesso agli impieghi, approvato con delibera n. 8 dell'1/04/2019.

Il Responsabile del servizio interessato alla copertura del posto ha a disposizione 30 punti per la valutazione del colloquio e 10 punti per la valutazione dei titoli.

Per essere dichiarati idonei i candidati dovranno riportare un punteggio minimo di 25 nel colloquio.

A parità di punteggio, precede il candidato che ha ottenuto il maggior punteggio nel colloquio, ed in subordine, il candidato con la maggiore anzianità di servizio nella categoria e profilo professionale previsto nel bando.

Il trasferimento del candidato vincitore della procedura di mobilità è in ogni caso subordinato al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Ente di provenienza che deve avvenire entro un termine compatibile con le esigenze organizzative della Comunità Montana di Esperia.

In caso di diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato idoneo stipulerà il contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL 21.05.2018 del comparto Regioni Autonomie Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento.

Il trattamento economico è quello previsto per la corrispondente categoria e posizione economica, come stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni.

La Comunità Montana di Esperia si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità nel caso in cui venga adottata una diversa organizzazione del lavoro che non richieda più la copertura del posto.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art.7, comma 1 del D.Lgs 165/2001, è garantita la pari opportunità tra uomo e donna. I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti dal regolamento UE nr. 679/2016.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso, che costituisce comunque “lex specialis” della selezione in oggetto, si rinvia criteri predeterminati nel Regolamento Comunitario per l’accesso agli impieghi, approvato con delibera n. 8 dell’1/04/2019.

Il presente avviso è reperibile sul sito istituzionale della Comunità Montana di Esperia – Amministrazione Trasparente -nella sezione “Bandi di Concorsi”.

Per informazioni sul presente avviso i candidati possono rivolgersi all’Ufficio al Personale oppure comunitamontanaxix@pec.it.

Il presente bando viene pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito internet della Comunità Montana per la durata di 30 giorni consecutivi e precisamente dall’8 luglio 2019 al 7 agosto 2019.

Esperia, li 08/07/2019



Il Responsabile del Servizio al Personale
Dott. Michele De Luca

A handwritten signature in purple ink, appearing to read "Michele De Luca", written over the typed name.