

XIX COMUNITA' MONTANA DEL LAZIO***"L'Arco degli Aurunci"***

(Comuni di: Ausonia, Castelnuovo Parano, Coreno Ausonio, Esperia, S.Andrea del Garigliano e Vallemaleo)
 Esperia (FR)

DELIBERAZIONE DI GIUNTA**N. 23 DEL 10/09/2018**

**OGGETTO : RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA XIX
 COMUNITA' MONTANA E APPROVAZIONE DEL PIANO
 TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO
 2019/2021.**

Il giorno dieci del mese di settembre dell'anno duemiladiciotto, alle ore 17,00, in Esperia si è riunito l'Organo Esecutivo della Comunità Montana, così come segue:

Presenti

- | | | |
|---------------------|-------------------|---------------|
| 1) DE BELLIS Oreste | Presidente | SI
SI
— |
| 2) CINQUE Mario | Assessore | |
| 3) _____ | | |

Presiede il Presidente della Comunità Montana Geom. Oreste De Bellis.

Partecipa il Segretario Dr. Michele De Luca

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara valida la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA

Considerato che ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal d.lgs.25.05.2017, le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, dello stesso decreto, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti;

Che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo e dei cc.nn.lla;

Che, nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

Che, il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

Che, in sede di definizione del piano triennale suddetto ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo;

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunitaria n. 79 del 30/11/2002 veniva approvato il regolamento comunitario sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con il relativo organigramma e la previsione dell'articolazione medesima in settori organici di materie;

Vista la deliberazione della Giunta Comunitaria n. 62 del 29/10/2003, esecutiva, con la quale si approvava la dotazione organica;

Considerato che il Consiglio comunitario nella seduta del 30/07/2018 ha previsto l'istituzione di due nuovi Servizi approvando la delibera consiliare n. 5 del 30/07/2018 avente ad oggetto: "Istituzione del Centro Unico per l'acquisizione di beni, servizi e appalto lavori a servizio dei Comuni associati e di quelli limitrofi. Determinazioni." e la delibera consiliare n. 6 del 30/07/2018 avente ad oggetto: "Istituzione Servizio per la gestione associata delle funzioni in materia di vincolo paesaggistico ed ambientale";

Ritenuto opportuno, quindi, nell'ottica suddetta e per meglio corrispondere a tali nuove esigenze rivedere l'articolazione degli attuali settori organici;

Ritenuto doversi procedere alla definizione del nuovo organigramma della Comunità secondo criteri di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

Visto che, in particolare, va rivista l'organizzazione del lavoro nei vari settori;

Tenuto conto del collocamento a riposo dall'1/1/2019 del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto pertanto adottare tutte le misure organizzative idonee a garantire una ottimale gestione delle attività nei detti settori assolutamente nevralgici nella vita dell'Ente;

Ravvisata quindi la necessità di procedere alla rideterminazione della dotazione organica, come da allegato A) ed al piano triennale dei fabbisogni per il triennio 2018/2020, come definita nell'allegato B);

Considerato che ai sensi delle vigenti disposizioni va altresì provveduto ad effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenze del personale;

Dato atto che non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze del personale ai sensi dell'art.33 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il d.lgs.30.03.2001n. 165;

Visto il d.lgs.25.05.2017 n. 75;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visto lo Statuto Comunitario;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato e dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49 e dell'art.147 bis del D.Lgs.18.08.2000,n.267;

Unanime

DELIBERA

- 1) di approvare** la rideterminazione della dotazione organica della XIX Comunità Montana per il triennio 2019-2021 come definita nell'allegato A);
- 2) di approvare** il piano triennale dei fabbisogni del personale relativo agli anni 2019-2021 come definito nell'allegato B);
- 3) Comunicare** la presente alle OO.SS.;
- 4) Con** separata votazione ad esito unanime ed in considerazione della rivestita urgenza, la presente deliberazione viene resa di immediata eseguibilità ai sensi di legge.

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2019-2021 in aggiunta ai contratti già in essere

ANNO 2019

Attivazione n. 2 convenzioni ai sensi dell'art. 110 del d. lg.vo 267/00:

per la copertura dei seguenti posti:

1 Istruttore Direttivo part-time cat. D 1 settore Tecnico e

1 Istruttore direttivo part-time cat. D 1 settore Amm.vo/contabile.

Attivazione della procedura per la copertura di 1 unità nel settore Amm.vo/contabile cat. C 1 da coprire dall'interno.

ANNO 2020

Assunzione tramite concorso delle 2 unità di Istruttore Tecnico e Istruttore Amministrativo cat. D o in alternativa, continuazione delle convenzioni già attivate ai sensi dell'art. 110 del d.lg.vo 267/00 qualora non sono stati coperti con la procedura concorsuale.

ANNO 2021

Continuazione delle convenzioni già attivate ai sensi dell'art. 110 d. lgvo 267/00 qualora non siano stati svolti i concorsi per le due unità di categoria D.

XIX Comunità Montana del Lazio

L'Arco degli Aurunci

Ausonia Coreno Ausonio Castelnuovo Parano Esperia S.Andrea del Garigliano Vallemaio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO- FINANZIARIA IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.VO/FINANZIARIO RAG. TONINO DE SIENA

A seguito del collocamento a riposo di una unità di personale e delle riorganizzazione dei servizi l'Amministrazione Comunitaria ha deciso di procedere alla rideterminazione della pianta organica dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2019. La pianta organica vigente fino al 31/12/2018 è quella riportata nella seguente tabella dove sono anche evidenziati i posti attualmente coperti:

DOTAZIONE ORGANICA 2018

SEGRETARIO GENERALE				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	1	1	25.800,00 €
Totale	0	1	1	25.800,00 €

SETTORE 1: AFF. GEN. - SERVIZI FINANZIARI E CONT.LI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D6	1		1	44.000,00 €
B7	1	0	1	30.890,00 €
B7 part-time 58%	1		1	18.000,00 €
Totale	4	0	3	92.890,00 €

SETTORE 2: UFFICIO TECNICO E LL.PP.				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D5	1	0	1	41.150,00 €
C5	1	0	1	34.020,00 €
Totale	2	0	2	75.170,00 €
COSTO TOTALE EFFETTIVO				193.170,00 €

A seguito della riorganizzazione dell'Ente e dell'istituzione di nuovi servizi la pianta organica dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2019 viene rideterminata come segue:

PIANTA ORGANICA

SEGRETARIO GENERALE				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
DIRIGENTE	0	1	1	25.800,00 €
Totale	0	1	1	25.800,00 €

SETTORE 1: AFF. GEN. - SERVIZI FINANZIARI E CONT.LI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D1 part-time 50%	0	1	1	16.500,00 €
D1 part-time 50%	1	0	1	16.500,00 €
C1	1	0	1	30.230,00 €
B7	1	0	1	30.890,00 €
B7 part-time 58%	1	0	1	18.000,00 €
Totale	4	1	5	112.120,00 €

SETTORE 2: UFFICIO TECNICO E LL.PP.				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D5	1	0	1	41.150,00 €
C5	1	0	1	34.020,00 €
Totale	2	0	2	75.170,00 €

SETTORE 3: GESTIONE SERVIZI ASSOCIATI				
Categoria	Ruolo	Non ruolo	TOTALI	Costo
D1 part-time 50%	0	1	1	16.500,00 €
D1 part-time 50%	1	0	1	16.500,00 €
C1	1	0	1	30.230,00 €
Totale	2	1	3	63.230,00 €
COSTO TEORICO TOTALE				276.320,00 €

Conseguentemente alla rideterminazione della pianta organica e del collocamento a riposo di una unità di personale appartenente alla Cat. D profilo economico D6 con decorrenza dal 01/01/2019 viene determinato il fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 indispensabile al mantenimento di un livello minimo di gestione dei servizi. Il fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 viene determinata in aggiunta al personale in servizio e a seguito del collocamento a riposo di una unità di personale inquadrato nella categoria D6 come segue:

TABELLA FABBISOGNO ANNO 2019

ANNO 2019
Attivazione n. 2 convenzioni ai sensi dell'art. 110 del d. lg.vo 267/00: per la copertura dei seguenti posti: 1 Istruttore Direttivo part-time cat. D 1 settore Tecnico e 1 Istruttore direttivo part-time cat. D 1 settore Amm.vo/contabile. Attivazione della procedura per la copertura di 1 unità nel settore Amm.vo/contabile cat. C 1 da coprire dall'interno.

In conseguenza della riorganizzazione dell'ente e conseguente adozione della pianta organica si determina il fabbisogno di nuovo personale per il triennio 2019/2021 in aggiunta a quello in servizio fermo restando il volume complessivo delle spese che, in conseguenza del collocamento a riposo di una unità di personale subisce una leggera riduzione come evidenziato nel seguente quadro di raffronto:

QUADRO RAFFRONTO COSTI PIANTA ORGANICA A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021

CATEGORIA	COSTO P.O. VIGENTE AL 31/12/2018	COSTO P.O. DALL'1/1/2019 CON POSTI TOTALI PREVISTI	COSTO P.O. CON POSTI COPERTI DALL'1/1/2019
SEGREARIO GENERALE	25800,00	25800,00	25800,00
SETTORE 1:			
ISTRUTTORE DIRETTIVO 100%	44000,00	16500,00	/
ISTRUTTORE DIRETTIVO 50%	/	16500,00	16500,00
ISTRUTTORE AMM.VO C1 100%	/	30230,00	30230,00
ASSISTENTE AMM.VO B7 100%	30890,00	30890,00	/
ASSISTENTE AMM.VO B7 58%	18000,00	18000,00	18000,00
SETTORE 2:			
ISTRUTTORE DIRETTIVO 100%	41150,00	41150,00	41150,00
ISTRUTTORE TECNICO C5 100%	34020,00	34020,00	34020,00
SETTORE 3:			
ISTRUTTORE DIRETTIVO 50%	/	16500,00	/
ISTRUTTORE DIRETTIVO 50%	/	16500,00	16500,00
ISTRUTTORE TECNICO C1	/	30230,00	/
	193860,00	276320,00	182200,00

A seguito delle considerazioni sopra riportate si attesta la compatibilità economica della riorganizzazione della pianta organica ferma la copertura dei posti previsti secondo il fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 secondo quanto esposto nella presente.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AMMINISTRATIVO/CONTABILE
Rag. Romano Confini De Siena

XIX COMUNITA' MONTANA DEL LAZIO

(Comuni di: Ausonia, Castelnuovo Parano, Coreno Ausonio, Esperia, S.Andrea del Garigliano e Vallemajo)
Esperia (FR)

Allegato alla _____ del _____

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELLA XIX COMUNITA' MONTANA E APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

E' previsto nuovo impegno di spesa o diminuzione di entrata:

SI

NO

Data _____

IL Responsabile
Rag. Tomino De Siena

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(in presenza di nuovo impegno di spesa o diminuzione di entrata)

FAVOREVOLE

Data _____

IL Responsabile di Ragioneria
Rag. Tomino/De Siena

PARERE DI COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151 d.l.GS n. 267/2000)

Si attesta che sussiste la relativa copertura finanziaria:

SI

NO

Data _____

IL Responsabile del Servizio Finanziario
Rag. Tomino De Siena

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Ing. Oreste De Bellis

Il Segretario Generale
f.to Dott. Michele De Luca

Prot. n. 956/2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio della Comunità Montana in data odierna e così per quindici giorni consecutivi.

Esperia, li 03 OTT. 2018



Il Segretario Generale
Dott. Michele De Luca

Atto dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000 N° 267.

Atto esecutivo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

PER ORIGINALE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Esperia, li 03 OTT. 2018



Il Segretario Generale
Dott. Michele De Luca