



XIX Comunità Montana del Lazio L'Arco degli Aurunci

Ausonia Coreno Ausonio Castelnuovo Parano Esperia S. Andrea del Garigliano, Vallemaio

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

N. 42 del 30/12/2020

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E DOTAZIONE ORGANICA 2021 – 2023. DETERMINAZIONI.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE

Premesso:

Che con L.R. 31.12.2016 n. 17 e s.m.i. la Regione Lazio ha avviato il processo di trasformazione della Comunità Montana;

Che l'art. 1 comma 127 della L.R. 17/16 ha previsto la nomina da parte del Presidente della Regione Lazio di un Commissario e un sub Commissario per ogni Comunità Montana;

Che ai sensi del citato art. 1 comma 127 il predetto Commissario e il sub Commissario assumono e svolgono le funzioni dei cessati organi deliberativi;

Che ai sensi del citato art. 1 comma 129 della L.R. 17/16 e s.m.i. i commissari, nel rispetto dei principi previsti dall'ordinamento in materia di Enti Locali adottano gli atti amministrativi necessari a garantire la prosecuzione dell'attività e delle funzioni delle comunità montane ivi inclusi quelli concernenti la gestione associata dei Servizi;

Che con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00010 del 7/01/2020 sono stati nominati il Commissario e sub Commissario della XIX Comunità Montana L'arco degli Aurunci;

Che dal 20 Gennaio 2020, data di notifica del decreto, sono cessati gli organi esecutivi e deliberativi della XIX Comunità Montana i cui poteri e compiti, ai sensi dell'art. 1 comma 129, sono stati attribuiti ai Commissari liquidatori;

Premesso che:

Le comunità montane non sono soggette al rispetto delle regole del patto di stabilità interno;

Ai sensi dell'art. 91 TUEL e dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001 le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate:

Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente:

La programmazione del fabbisogno del personale (triennale e annuale) è adottata con atto dell'organo esecutivo, previo parere dell'Organo di revisione;

Come precisato dalla Sezione regionale di controllo della Corte dei conti della Campania con la deliberazione n. 68/2017, la sua adozione non può che intervenire prima dell'esercizio finanziario su cui la programmazione finanziaria della spesa del personale impatta;

Il comma 562 dell'art. 1, Legge n. 296/2006, integrato dall'art. 1, comma 762, Legge n. 208/2015, dispone che gli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alle regole del patto di stabilità interno sono tenuti a mantenere entro il corrispondente ammontare dell'anno 2008 le proprie spese di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.;

La nuova dotazione organica derivante dal fabbisogno di personale avrà natura finanziaria, e non più in termini di spesa teorica:

Il principio, precedentemente previsto, della riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile, è stato abrogato dall'art. 16, comma 1, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2016, n. 160;

La disposizione di cui all'articolo 33 comma 2 del DL 30 Aprile 2019 n. 34 e del DM 17 marzo 2020 non è applicabile alle Unioni di Comuni e alle Comunità Montane;

Il comma 229 dell'art. 1 L n. 208/2015 dispone che fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale le unioni di comuni possono procedere ad assunzione di personale nel limite del 100 % della spesa relativa al personale cessato;

Considerato che:

La Corte Costituzionale con la sentenza 27/2010 ha affermato in modo perentorio che, rientrando nella potestà residuale regionale la disciplina delle Comunità montane, ne consegue, in base all'art. 119 Cost., che siano le Regioni stesse a dover provvedere al loro finanziamento;

A seguito di tale sentenza la Regione Lazio, annualmente prevede nel proprio bilancio i fondi necessari a coprire le spese di personale delle comunità montane e parte delle spese di funzionamento;

Accertato che:

Il costo totale per le spese di personale e assimilato sostenuto nell'anno 2008 ammonta a complessivi euro € 225.189,96 come si evince dalla seguente tabella predisposta dal responsabile dell'ufficio di ragioneria;

COSTO DEL PERSONALE ANNO 2008

CATEGORIA	n dip in servizio	stipendio mensile	ind. Posizione	IND. RIS /SALARIO ACCESSORIO	totale annuale	IRAP	CPDEL	INADEL	COSTO TOTALE
DIRIGENTE	1 part-time	€ 1.500,00	€ 1.000,00	€ 3.900,00	€ 35.400,00	€ 3.009,00	€ 8.425,20	€ 1.274,40	€ 48.108,60
D5	1	€ 2.209,24	€ 900,00	€ 2.925,00	€ 42.445,12	€ 3.607,84	€ 10.101,94	€ 1.528,02	€ 57.682,92
D4	1	€ 2.061,69	€ 600,00	€ 1.950,00	€ 35.951,97	€ 3.055,92	€ 8.556,57	€ 1.294,27	€ 48.858,73
C5	1 PT 70%	€ 1.242,98		€ 1.200,00	€ 17.358,74	€ 1.475,49	€ 4.131,38	€ 624,91	€ 23.590,53
B7	1	€ 1.606,47		€ 900,00	€ 21.784,11	€ 1.851,65	€ 5.184,62	€ 784,23	€ 29.604,61
B7	1 PT 58 %	€ 931,75		€ 650,00	€ 12.762,75	€ 1.084,83	€ 3.037,53	€ 459,46	€ 17.344,58
					€ 165.702,69	€ 14.084,73	€ 39.437,24	€ 5.965,30	€ 225.189,96
TOTALE SPESA									€ 225.189,96

Tale importo costituisce il limite di riferimento per i vincoli assunzionali e di definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023;

Dalla ricognizione della dotazione organica e del personale in servizio non risultano condizioni di soprannumero ed eccedenze di personale;

Nel corso dell'anno 2021 sarà collocato a riposo il responsabile dell'ufficio tecnico dell'ente inquadrato nella categoria "D" con decorrenza **01/11/2021**;

Che tale posizione è fondamentale e indispensabile per il funzionamento dell'ente;

Che l'attuale responsabile del settore servizi associati in servizio part-time al 50 % ha richiesto di trasformare il proprio servizio con assunzione a tempo pieno con decorrenza dalla collocazione a riposo del responsabile del servizio tecnico lavori pubblici;

Ritenuto:

Di dover procedere alla definizione del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 nel rispetto della vigente normativa nonché la definizione della pianta organica dell'ente che avrà decorrenza dall'1.1.2021;

Vista la nuova dotazione organica della XIX Comunità Montana rielaborata in conseguenza della collocazione a riposo di un dipendente e secondo le reali esigenze dell'ente indispensabili per lo svolgimento delle funzioni indispensabili riportata nell'allegato "Allegato A";

Visto il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2021-2023 "Allegato B";

Visto che il costo annuale complessivo del personale previsto a regime e con decorrenza dal 01.01.2021 è inferiore al costo complessivo della spesa di personale sostenuta nel corso dell'anno 2008

Visto il D.lgs 30.03.2001 n. 165;

Visto il D.Lgs 25.05.2017 n. 75;

Visto il D.Lgs 18.08.2000 n. 267;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e la relazione accompagnatoria redatti dal responsabile del servizio finanziario;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti;

Con votazione unanime legalmente resa

DECRETA

1. Di prendere atto che non esistono condizioni di soprannumero ed eccedenze di personale;
2. Di approvare la rideterminazione della dotazione organica della XIX Comunità Montana come definito nell'allegato "A" al presente decreto che avrà decorrenza dal 1.01.2021 fermo il collocamento a riposo del responsabile dell'ufficio tecnico con decorrenza 01.11.2021;
3. Di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale relativo agli anni 2021-2023 come definito nell'allegato "B" alla presente deliberazione;
4. Con separata votazione dall'esito unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del dlgs. 267/00.

Allegato "A"
 DOTAZIONE ORGANICA DELLA XIX COMUNITA' MONTANA AL 31.12.2020

SEGRETARIO GENERALE			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	NOTE
DIRIGENTE	1	1	PART- TIME IN CONVENZIONE CON XIV COMUNITA' MONTANA
SETTORE 1 AFFARI GENERALI SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	
D1	1 PART-TIME 50%	1	AL MOMENTO OCCUPATO CON PERSONALE ASSUNTO AI SENSI DELL'ART. 110 D.LG.VO 267/00 IN ATTESA DI CONCORSO
C1	1	1	
B7	1 PART-TIME 50%	1	
SETTORE 2 UFFICIO TECNICO E LL.PP			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	
D6	1	1	
C6	1	1	
SETTORE 3 GESTIONE SERVIZI ASSOCIATI			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	
D1	1 PART-TIME 50 %	1	

DOTAZIONE ORGANICA DELLA XIX COMUNITA' MONTANA DAL 01.01.2021

SEGRETERIO GENERALE			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	NOTE
DIRIGENTE	1	1	PART- TIME IN CONVENZIONE CON XIV COMUNITA' MONTANA
SETTORE 1 AFFARI GENERALI SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	
D1	1 PART-TIME 50%	1	AL MOMENTO OCCUPATO CON PERSONALE ASSUNTO AI SENSI DELL'ART. 110 D.L.G.VO 267/00 IN ATTESA DI COMPLETAMENTO PROCEDURE CONCORSUALI
C1	1	1	
SETTORE 2 UFFICIO TECNICO - LL.PP E SERVIZI ASSOCIATI			
CATEGORIA	POSTI PREVISTI	POSTI OCCUPATI	
D 1	1	1	CON DECORRENZA DAL 01/11/2021 ACCORPA I PRECEDENTI SERVIZI 2 E 3
C6	1	1	
B 7	1 PART-TIME 50%	1	

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023

ANNO 2021

Completamento della procedura di Assunzione attraverso concorso pubblico di un istruttore direttivo amministrativo part-time 50 % di categoria "D1 già programmata con il precedente fabbisogno 2018-2020.

In relazione ai servizi gestiti e alle funzioni svolte si potrà ricorrere ad assunzioni a tempo determinato nei limi di risorse specifiche rimborsate dai comuni o dalla Regione. Ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL 30 aprile 2019 n. 34 si potrà far ricorso a personale comandato dai comuni aderenti alla comunità montana e da questi direttamente assunto secondo le premialità previste dal predetto articolo.

ANNO 2022

Non si prevedono nuove assunzioni dirette a tempo indeterminato

In relazione ai servizi gestiti e alle funzioni svolte si potrà ricorrere ad assunzioni a tempo determinato nei limi di risorse specifiche rimborsate dai comuni o dalla Regione. Ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL 30 aprile 2019 n. 34 si potrà far ricorso a personale comandato dai comuni aderenti alla comunità montana e da questi direttamente assunto secondo le premialità previste dal predetto articolo.

ANNO 2023

Non si prevedono nuove assunzioni a tempo indeterminato

In relazione ai servizi gestiti e alle funzioni svolte si potrà ricorrere ad assunzioni a tempo determinato nei limi di risorse specifiche rimborsate dai comuni o dalla regione. Ai sensi dell'art. 33, comma 2 del DL 30 aprile 2019 n. 34 si potrà far ricorso a personale comandato dai comuni aderenti alla comunità montana e da questi direttamente assunto secondo le premialità previste dal predetto articolo.

XIX COMUNITA' MONTANA DEL LAZIO

(Comuni di: Ausonia, Castelnuovo Parano, Coreno Ausonio, Esperia, S.Andrea del Garigliano e Vallemaiorino)
Esperia (FR)

Allegato al decreto commissariale n. 42 del 30/12/2020

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 E DOTAZIONE ORGANICA 2021 - 2023. DETERMINAZIONI.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

E' previsto nuovo impegno di spesa o diminuzione di entrata:

SI NO

Data _____

Il Responsabile del Servizio
Dott. Michele De Luca

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(in presenza di nuovo impegno di spesa o diminuzione di entrata)

FAVOREVOLE

Data _____

Il Responsabile di Ragioneria
Dott. Michele De Luca

PARERE DI COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151 d.l.GS n. 267/2000)

Si attesta che sussiste la relativa copertura finanziaria:

SI NO

Data _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Michele De Luca

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Esperia li, 30/12/2020


Il Segretario Generale
Dott. Michele De Luca




Il Commissario Straordinario Liquidatore
Ing. Oreste De Bellis

Prot. n. 162

Il presente DECRETO, ai soli fini della pubblicità, è stato pubblicato all'albo dell'Ente
dal giorno 3 FEB. 2021 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Esperia li, 3 FEB. 2021




IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Michele De Luca